Ra 2022



Sommaire

Quelques chiffres clés	5
Le mot du Président du Comité	6
Le mot du Directeur	8
Notre mission : transmettre le savoir	10
Rapport financier Bilan au 31 décembre 2022 – Après répartition Compte de résultat Annexe	12 12 14 16
Rapport de l'organe de révision	17
CIFER - Tous pour tous!	18

CIE FR



Quelques chiffres clés

37

2000

7	jours de révision pour préparer à l'examen de CFC
1761	abonnés·es au bulletin CIFER, au 31.12.2022
57.3 %	taux moyen d'ouverture du bulletin sur 6 envois
29.1%	taux moyen de clic sur 6 envois

litres d'eau bus en 2022

partenaires issus des 7 cantons romands



CI——ER

Rapport annuel 2022

Le mot du Président du Comité

CIFER 2.0. Pour vous. Avec vous

En commençant la rédaction de ces lignes, je me dis qu'il ne devrait pas m'appartenir de les écrire, mais que la plume aurait dû se trouver dans la main de Jean-Daniel Habegger... C'est donc avec un sentiment de tristesse que je désire débuter ce message par une pensée pour notre Président du Comité, décédé subitement le 19 août 2022. Nous gardons le meilleur souvenir de sa personne et de son engagement pour CIFER, sur une période malheureusement trop courte. Jean-Daniel a insufflé une belle dynamique à CIFER et nous en gardons l'énergie pour poursuivre nos activités. Le Comité a dû s'adapter, se repenser, et continuer son travail dans une période de préparation et d'évolution de votre CIFER vers CIFER 2.0.

L'année dernière, tous les cours et toutes les sessions d'examens se sont déroulés avec succès. Le fonctionnement de votre Association est bon, malgré des charges (principalement d'infrastructure) qui ont sensiblement augmenté. CIFER assume pleinement ses missions actuelles de formation.

Je désire ici remercier, au nom du Comité, le Directeur et toute son équipe et joindre à ces remerciements les quelque 150 miliciens qui transmettent leur savoir, leurs expériences et leur expertise. Je ne peux que souligner l'importance que représentent ces spécialistes pour votre centre de formation. En effet, cette combinaison entre une « structure fixe » et une « structure flexible » permet de garantir une formation professionnelle et de qualité. Il est impératif que cet équilibre perdure et il ne sera possible de le maintenir que si vous, chers membres de l'Association CIFER, continuez à mettre à disposition des collaborateur.trices motivé-es à transmettre leur savoir.

Le bail des bâtiments à Penthalaz sera échu fin 2026. Forts de ce constat, la Direction de CIFER et le Comité ont lancé le projet CIFER 2.0 en 2019 et ont demandé aux 3 grands partenaires (Groupe E, Romande Énergie et SIG) de constituer un comité de pilotage (COPIL) pour assurer un avancement continu de ce projet stratégique. La direction de CIFER, son Comité et le COPIL travaillent ensemble et en complémentarité sur ce projet CIFER 2.0.

Nous disposerons dans quelques années d'un nouveau bâtiment, pensé, étudié et construit comme un outil de formation performant et durable, afin de pérenniser la formation des professionnels des réseaux électriques. Nos métiers de l'énergie sont en mutation et ce nouveau centre de formation aura la possibilité d'être élargi, dans une seconde étape, pour répondre à leurs évolutions.

« CIFER se trouve aujourd'hui à un nouveau tournant de son histoire. »

CIFER se trouve à un nouveau tournant de son histoire et le virage à prendre ne pourra être négocié qu'avec l'appui de chacun des membres, je m'en réjouis déjà. Nos entreprises se doivent de pouvoir compter sur un centre de formation moderne et adapté pour assurer une formation professionnelle et ainsi disposer de personnel qualifié et formé.

Il me reste à vous remercier, chers membres, pour votre soutien et votre engagement pour votre centre de formation.

François Regamey
Président du Comité





CI Rapport annuel 2022

Le mot du Directeur

La formation : plus indispensable que jamais

2022. Cette première année post-covid nous a permis de renouer avec une certaine « normalité ». Comme l'a évoqué notre Président, le projet CIFER 2.0 est sur les rails. Par ailleurs, toutes nos formations ont pu se dérouler normalement. Et c'est heureux! Car, comme vous le savez, la branche souffre d'une véritable pénurie de personnel, qui se fait sentir chaque jour davantage. Il est donc impératif, pour vous chers membres, d'offrir des places d'apprentissage et de donner l'occasion à vos collaborateurs.trices de se former; pour nous, votre centre de formation, d'assurer la promotion de nos métiers auprès des jeunes de toute la Suisse romande. Et je peux vous certifier que nous n'allons pas relâcher nos efforts.

Je suis heureux d'être entouré pour accomplir ces tâches d'une équipe stable et enthousiaste, et de son implication quotidienne dans les prestations fournies par CIFER. Ce regard en arrière me permet de faire un bref point sur quelques thèmes qui ont marqué cette année 2022.

« Dans notre branche, le transfert de connaissances est essentiel. »

Réussite

Avec 33 réussites, les résultats aux CFC ont été globalement bons. 27 spécialistes en énergie, 4 en télécom et 2 en ligne de contact viennent ainsi grossir le rang des électriciens.nes de réseau. J'adresse toutes mes félicitations à ces nouveaux.elles diplômés.es.

Promotion

Nous avons participé à deux Salons de la formation en 2022, avec toujours autant de succès auprès des jeunes, à qui l'on offre une expérience immersive. Notre site inter-

net est en constante évolution, ainsi que notre présence sur les réseaux sociaux.

Prestations

Notre offre de cours et nos prestations progressent sans cesse. Formation continue, cours d'utilisation du drone, etc: nous offrons à nos partenaires une palette sans cesse renouvelée de cours adaptés aux changements.

Et demain?

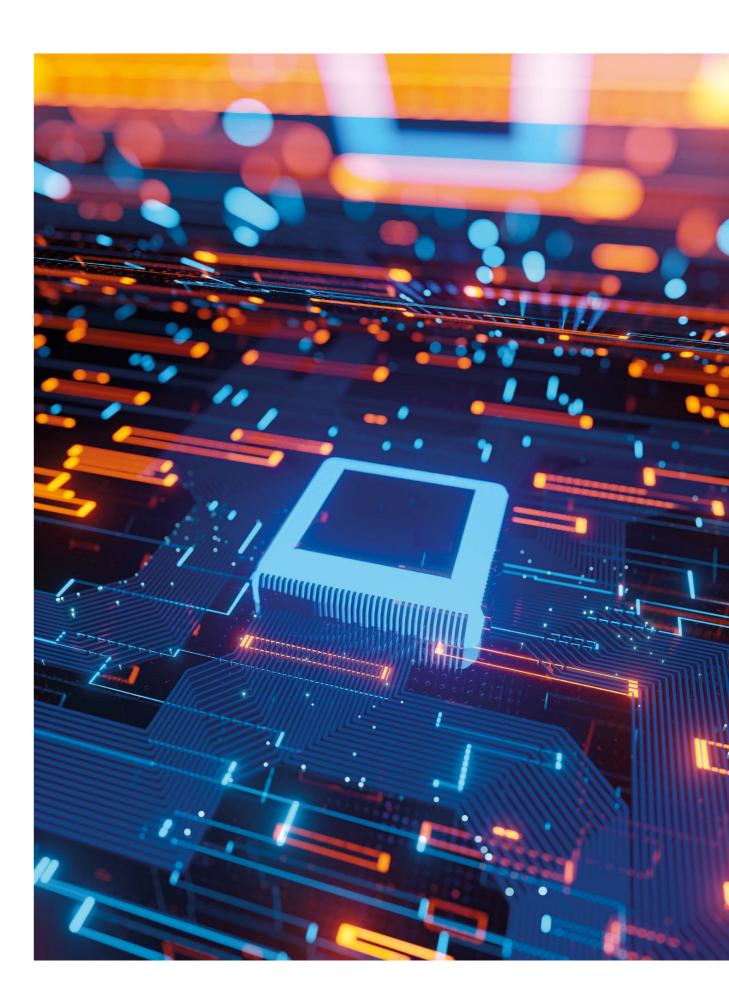
La relève est au cœur de toutes nos préoccupations. Nous faisons tout notre possible pour que le Brevet soit organisé chaque année et nous sommes très impliqués dans la révision quinquennale des cours interentreprise. En tant que Président de la Commission de la qualité de la formation au niveau suisse, j'ai des contacts fréquents avec mes confrères alémaniques, afin d'offrir une formation cohérente sur le plan national.

Nous avons besoin de votre appui pour inciter toujours davantage vos cadres et collaborateurs à investir une partie de leur temps dans la formation. Le transfert de connaissances est essentiel dans notre branche. Et ce transfert implique un investissement de la part de chefs de projets et d'autres professionnels qualifiés. On connaît tous la petite fable de *Tout le monde*, *Quelqu'un*, *Chacun* et *Personne*: *Tout le monde* est persuadé que *Quelqu'un* s'en occupe. *Chacun* pourrait l'avoir fait mais *Personne* le fait. À nous tous d'éviter que cela se passe ainsi.

En guise de conclusion, je tiens à remercier le Comité et son Président pour leur précieux appui. Mon équipe et moi-même en sommes très reconnaissants.

Jean-Paul Venditti Directeur





10 CI Rapport annuel 2022

Notre mission: transmettre le savoir

En tant qu'unique centre de formation en Suisse romande pour le cursus d'électriciens. nes de réseau, CIFER assure la transmission de connaissances, tant pour la formation initiale que pour les formations supérieure et continue.

Les valeurs sur lesquelles nous nous appuyons pour assurer cette mission sont les suivantes :



Les compétences, que nous réunissons dans le Centre et que nous transmettons jour après jour.



L'excellence, que nous visons dans toutes nos actions.



Le professionnalisme qui caractérise toute l'équipe de CIFER.



La richesse humaine, qui nous motive jour après jour.



Le plaisir de jouer un rôle important dans la formation des métiers d'électricien ne de réseau.



La sécurité, un maître mot envers les personnes en formation dans notre Centre.





La recherche et

le développement de nouvelles solutions adaptées aux besoins actuels en formation.



La simplification

des processus pour aller à l'essentiel.



La communication, avec

nos partenaires, nos élèves et la future relève, nos confrères et les autorités.



L'éthique, soit le respect de chacune et chacun et le sens des responsabilités qui nous anime.



Et bien sûr, last but not least, la transmission, afin de faire bénéficier au plus grand nombre les compétences métier les plus actuelles.

Vous retrouvez les valeurs, la vision et la mission de votre centre de formation sur www.cifer.ch.



Bilan au 31 décembre 2022 après répartition

ACTIFS	2022 CHF	2021 CHF
ACTIFS CIRCULANTS		
TRÉSORERIE	302 086,52	1 060 292,45
Caisse	595,10	1 390,15
BCV c/c 5181.34.84	301 491,42	1 059 321,25
Virement de fonds	0,00	-418,95
CRÉANCES RÉSULTANT DE PRESTATIONS DE SERVICES	47 076,80	59 664,80
Débiteurs	49 476,80	62 764,80
Ducroire sur débiteurs	-2 400,00	-3 100,00
AUTRES CRÉANCES À COURT TERME	0,00	0,00
TVA à récupérer	0,00	0,00
Débiteurs charges sociales	0,00	0,00
STOCKS ET PRESTATIONS NON FACTURÉES	211 900,70	172 765,00
Stock de matériel	211 900,70	172 765,00
ACTIFS DE RÉGULARISATION	681 581,65	796 031,10
Actifs transitoires	681 581,65	796 031,10
ACTIFS IMMOBILISÉS		
IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES	1 270 136,65	670 267,44
BCV - compte de placement	1 201 133,80	601 264,59
BCV - garantie de loyer	69 002,85	69 002,85
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	393 600,00	316 600,00
Nouvelles installations et répartitions locaux	92 000,00	65 200,00
Installations & machines - Appareils d'atelier	5 600,00	7 500,00
Installations & machines - Outillage et Mobilier	119 300,00	77 400,00
Mobilier bureau	110 400,00	95 300,00
Informatique	65 600,00	55 400,00
Création de cours	700,00	2 200,00
Véhicules	0,00	13 600,00
TOTAL DES ACTIFS	2 906 382,32	3 075 620,79

PASSIFS	2022 CHF	2021 CHF
CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME		
DETTES RÉSULTANT DES PRESTATIONS DE SERVICES	90 761,55	71 979,65
Créanciers fournisseurs et charges sociales	90 761,55	71 979,65
AUTRES DETTES À COURT TERME	93 691,10	67 213,00
TVA décomptée à payer	93 691,10	67 213,00
PASSIFS DE RÉGULARISATION	41 517,85	44 716,02
Passifs transitoires	41 517,85	44 716,02
CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME		
PROVISIONS	2 091 105,00	2 303 250,00
Provision pour projet CIFER 2.0	620 000,00	620 000,00
Provision Investissements incorporels CIE	48 750,00	29 250,00
Provision pour litige	58 355,00	0,00
Réserve pour charges futures engagées	1 294 000,00	1 564 000,00
Réserve pour réévalutation du stock	70 000,00	90 000,00
FONDS PROPRES	589 306,82	588 462,12
Pertes et Profits reportés	18 433,02	17 588,32
Services industriels de Genève	122 800,00	122 800,00
Multidis	16 800,00	16 800,00
Romande Énergie	122 800,00	122 800,00
Services industriels de Lausanne	60 000,00	60 000,00
Groupe E	122 800,00	122 800,00
Duvoisin Groux SA	3 000,00	3 000,00
Réserve Crofer et divers	122 673,80	122 673,80
TOTAL DES PASSIFS	2 906 382,32	3 075 620,79

14 CI ER Rapport annuel 2022

2021

2022

Compte de résultat

	CHF	CHF
FORMATION INITIALE (FI)		
Produits de la formation initiale	1 063 382.65	1 236 442.40
Charges de la formation initiale	-771 250,49	-697 987,44
	·	
MARGE BRUTE FORMATION INITIALE	292 132,16	538 454,96
FORMATION SUPÉRIEURE (FS)		
Produits de la formation supérieure	202 820,00	169 174,85
Charges de la formation supérieure	-68 241,94	-128 320,95
MARGE BRUTE FORMATION SUPÉRIEURE	134 578,06	40 853,90
FORMATION CONTINUE PROFESSIONNELLE (FCP)		
Produits de la formation continue	198 025,00	341 797,50
Charges de la formation continue	-111 945,80	-194 802,75
MARGE BRUTE FORMATION CONTINUE PROFESSIONNELLE	86 079,20	146 994,75
RÉCAPITULATION DES MARGES BRUTES		
MARGE BRUTE FORMATION INITIALE	202 122 16	E20 4E4 06
MARGE BRUT FORMATION SUPÉRIEURE	292 132,16 134 578,06	538 454,96 40 853,90
MARGE BRUT FORMATION CONTINUE PROFESSIONNELLE	86 079,20	146 994,75
Autres produits des formations	33 140,35	71 003.82
Autres charges des formations	-28 830,80	-17 575,50
TOTAL DES MARGES BRUTES	517 098,97	779 731,93
CHARGES ADMINISTRATIVES		
Charges de personnel	-1 498 910,95	-1 261 048,40
Charges de locaux et outillage	-518 047,25	-417 070,00
Charges bureau et administration	-219 962,02	-142 188,16
Charges Association	-11 575,65	-98 750,40
Développement de CIFER	-81 167,27	-118 408,95

	2022 CHF	2021 CHF
MARGE BRUTE SUR FORMATION	517 098,97	779 731,93
Charges administratives nettes	-2 329 663,14	-2 037 465,91
Charges pour engagements futurs	270 000,00	-80 000,00
Charges hors période	0,00	0,00
Amortissements	-165 451,33	-137 723,35
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	-1 708 015,50	-1 475 457,33
Réserves et Provisions	-57 855,00	100 000,00
RÉSULTAT AVANT IMPUTATION DES PRESTATIONS FORFAITAIRES	-1 765 870,50	-1 375 457,33
Prestations forfaitaires des membres	1 766 715,20	1 380 422,60
RÉSULTAT DE L'EXERCICE, PORTÉ À CAPITAL	844,70	4 965,27

15

16 CIFFER Rapport annuel 2022

oui

Annexe

1. Informations sur l'entreprise

L'Association « Communauté d'Intérêts pour la Formation des Electriciens de Réseau de Suisse romande », est une association au sens des articles 60 et suivants du code des obligations. Ses buts sont a) la gestion des tâches opérationnelles liées à la formation initiale et supérieure des électriciens de réseau en Suisse romande en particulier, ainsi que du personnel du domaine de l'énergie en général; b) la coordination et la dispense des cours de formation continue à des fins professionnelles; c) la promotion du métier d'électricien de réseau. 2. Pour poursuivre son but, l'Association fournit des prestations dans le domaine de la formation ou en rapport avec celui-ci. Elle travaille notamment en étroite collaboration avec les commissions des associations faîtières de la profession d'électricien de réseau. Elle peut acquérir et détenir des immeubles, en particulier en vue de la construction, l'exploitation et/ou la location d'un centre de formation. 3. L'Association gère, au niveau de la Suisse Romande, la commission des cours interentreprises. 4. Elle ne poursuit aucun but lucratif.

2. Principes comptables appliqués

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux principes comptables du droit suisse, en particulier des articles sur la tenue de la comptabilité commerciale et de la présentation des comptes (CO art. 957 à 960).

	2022	2021
O Marrows annually day annuals a Nadata Annua	CHF	CHF
3. Moyenne annuelle des emplois à plein temps	252	252
La moyenne annuelle des emplois à plein temps s'élève à	<250	<250
4. Dettes envers l'institution de prévoyance professionnelle	18 805,40	15 778,15
5. Postes exceptionnels, uniques ou hors période	néant	néant
6. Dettes résultant d'opération de crédit-bail		
L'Association a contracté un leasing pour l'équipement de bureautique au sein de la société Zürcher Kantonalbank jusqu'en novembre 2027, dont la totalité des annuités restantes à payer s'élève à	9 861,85	0,00
L'Association a contracté deux leasings pour l'équipement de bureautique au sein de la société Sharp jusqu'en mars 2024, dont la totalité des annuités restantes à payer s'élève à	2 522,80	4 685,20
L'Association a contracté un leasing pour un nouveau chariot élévateur au sein de la société Jungheinrich jusqu'en mars 2024 , dont la totalité des annuités restantes à payer s'élève à	6 370,00	11 830,00
L'Association a contracté un leasing pour l'équipement de bureautique au sein de la société BNP Paribas jusqu'en septembre 2025, dont la totalité des annuités restantes à payer s'élève à	11 220,00	15 300,00
7. Provision pour litige	58 355,00	0,00
····		

8. Bail à loyer

L'échéance du bail à loyer actuel est au 31.12.2026, résiliable 1 an à l'avance.

9. Autres indications prévues par la loi

Il n'est pratiqué aucune dérogation au principe d'établissement régulier des comptes. Adaptation de la présentation des résultats aux activités de la Cifer.

10. Réalisation de l'évaluation du risque oui

Rapport de l'organe de révision



Rapport annuel 2022

CIFER -Tous pour tous!

En 2022, notre équipe était composée de neuf collaborateurs-trices, une apprentie et un stagiaire. Appuyée de 96 chargés es de cours, elle a organisé, mené et mis sur pied plus de 21 000 heures de cours et de formations continues.







Patrice



Vanessa





Salvatore



Stéphanie



Сагоlе







Thierry



Charles



Kylian

Chemin de l'Islettaz 9 Venoge Parc Bâtiments Q2-Q3 CH-1305 Penthalaz

+41 21 863 11 80 info@cifer.ch www.cifer.ch







