CIFER

formations

Ra 2023

Sommaire

Quelques chiffres clés 5

Le mot du Président du Comité 6

Le mot du Directeur 8

La responsabilité sociale et environnementale de CIFER 10

Rapport financier 12
- Bilan au 31 décembre 2023 – Après répartition 12
- Compte de résultat 14
- Annexe 16

Rapport de l'organe de révision 17

CIFER – Tous pour tous ! 18

La promotion du métier en quelques chiffres

3	salons des métiers en 2023
18	jours (6 par salon)
Env. **100 000**	visiteurs
+ de **1750**	montées au poteau
1000	heures de préparation
71	apprentis
10	collaborateurs CIFER
45	moniteurs/formateurs

Le mot du Président du Comité

2023 : une année charnière

2023 marque la fin d'une époque. Je pense ne pas trop m'avancer en disant que c'était celle des pionniers ! Un premier cursus de formation d'électricien de réseau avait été créé en 1972 déjà pour répondre aux besoins de la branche. L'Association CIFER a quant à elle été créée en 2008, afin de mutualiser et d'externaliser les centres de formation de ses membres. Depuis lors, nous offrons une formation initiale, des formations professionnelles supérieures (brevet et maîtrise) ains que des formations continues aux collaboratrices et collaborateurs de nos partenaires.

L'an dernier, dans ces mêmes pages, j'écrivais que CIFER se trouvait à un tournant de son existence. C'est désormais chose faite: votre Association se transforme en SA afin de lui permettre de poursuivre son aventure dans une nouvelle infrastructure et répondre aux défis qui attendent le monde de l'énergie. J'en suis enchanté et je tiens à vous remercier, Chers Membres, d'avoir accordé votre confiance à votre Comité pour franchir ce pas.
Mes remerciements vont aussi aux près de 150 miliciens qui s'impliquent dans le transfert de leur savoir aux apprenants et sans qui CIFER ne serait pas CIFER.

Je remercie également le COPIL CIFER 2.0 pour son investissement dans ces étapes de changements, tout comme notre Directeur et son équipe pour tout le travail effectué cette année, en assurant le quotidien tout en préparant cette importante mutation.

« Que deviendrait notre monde sans électriciens.nes ? »

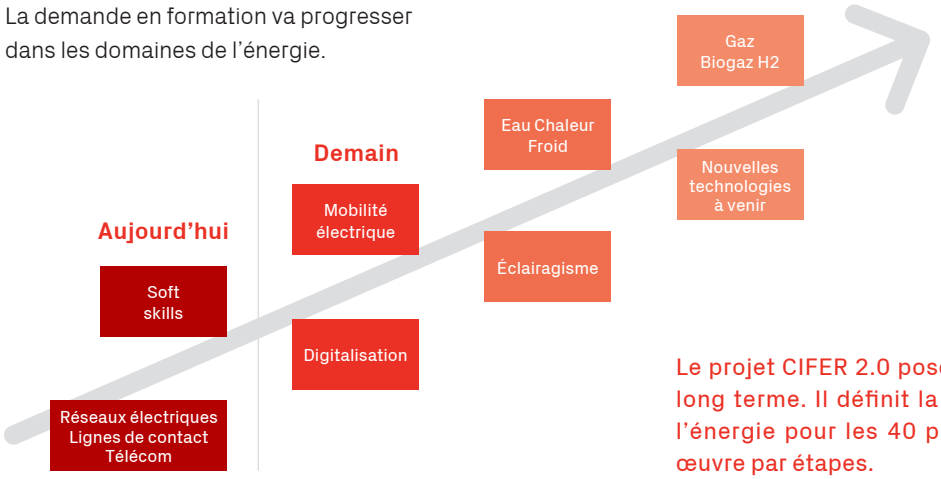
Les perspectives stratégiques qui s'offrent à nous (voir ci-dessous) sont autant de défis que le nouveau Conseil d'administration, la Direction et les collaboratrices et collaborateurs de CIFER se réjouissent d'empoigner à bras le corps.

Et n'oublions jamais que c'est grâce à vous, entreprises formatrices, que nous pourrons assurer la relève dans notre métier. Que deviendrait notre monde sans électriciens.es ? La question est inimaginable. Autant se demander ce que deviendrait notre monde sans électricité !

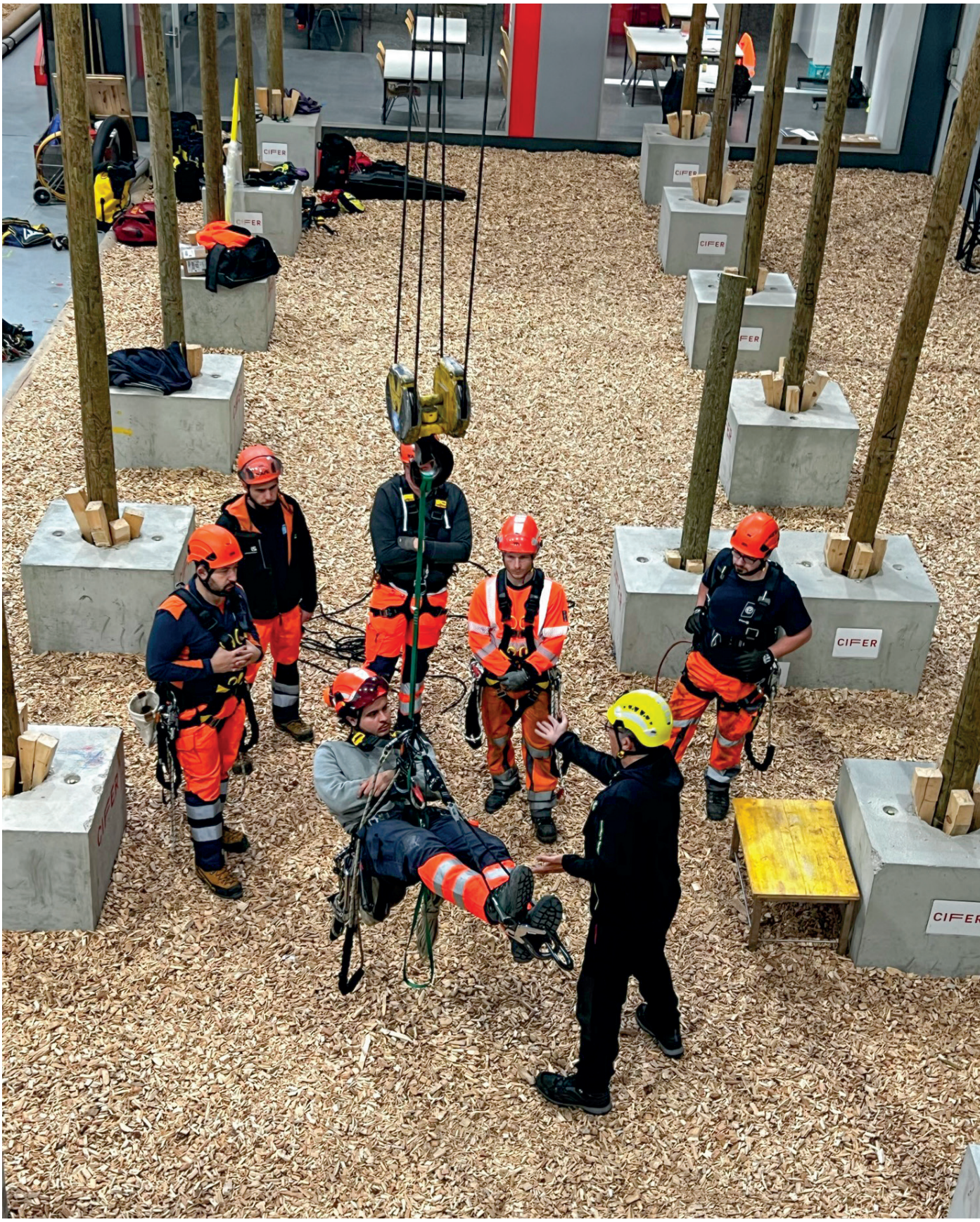
François Regamey
Président du Comité

Perspectives stratégiques

La demande en formation va progresser dans les domaines de l'énergie.



Le projet CIFER 2.0 pose la première pierre d'une vision à long terme. Il définit la formation des professionnels de l'énergie pour les 40 prochaines années et sera mis en œuvre par étapes.


CIFER

Le mot du Directeur

Une année riche et motivante

L'année 2023 a été riche tant au niveau de la formation que de la promotion. Pour ce qui est de la formation, nous avons accueilli deux nouveaux collaborateurs: Steve Rebellato, en charge de la formation continue, et Rafael Mota Tiago, qui s'occupe des cours interentreprises. Avec l'arrivée de Steve et de Rafael, ce ne sont pas moins de trois électriciens de réseau professionnels qui œuvrent au sein de CIFER. Un plus, tant pour la cohésion de l'équipe que pour les participants aux cours.

Notre offre de formation continue s'est enrichie de plusieurs nouveaux cours. **CIFER propose désormais plus de cinquante formations,** destinées non seulement aux électriciens de réseau, comme le nouveau cours de conduite et gestion d'équipe sur le terrain, mais aussi aux collaboratrices et collaborateurs de nos partenaires (développement des soft skills).

Nous avons fêté l'an dernier les 66 bénéficiaires d'un brevet fédéral et les 40 d'une maîtrise fédérale depuis 2015. Il est vraiment réjouissant de voir que la relève est là! Je tiens à rappeler à toute personne qui hésite à se lancer dans une nouvelle formation que, selon l'humoriste George Carlin, l'obtention d'un diplôme est la preuve que nous pouvons tout accomplir avec une dose suffisante de caféine et de détermination !

Promotion

L'un des rôles essentiels de CIFER est d'assurer la promotion de notre métier et d'y intéresser les jeunes. Vous nous y aidez en offrant des stages découverte; nous encourageons vivement les jeunes avec lesquels nous sommes en contact à les effectuer.
En 2023 nous avons été très actifs sur les salons des métiers. Nous avons présenté notre profession à Fribourg, Martigny et Lausanne, soit plus de 100 000 visiteurs à eux trois. Notre stand est toujours un pôle d'attraction de ces salons.

Que nous réserve l'avenir ?

Au moment où vous lisez ces lignes, les 27 partenaires présents à l'Assemblée générale du 15 avril 2024 ont décidé à l'unanimité de faire évoluer la structure juridique de CIFER en SA. Au nom du Conseil d'administration nouvellement élu, lui aussi à l'unanimité, je vous en remercie très chaleureusement. Le projet CIFER 2.0 peut ainsi se concrétiser. Je vous invite à suivre son évolution sur le site **https://cifer2.0.cifer.ch/**

> « L'obtention d'un diplôme est la preuve que nous pouvons tout accomplir avec une dose suffisante de caféine et de détermination. »

Toute mon équipe et moi-même sommes très reconnaissants envers le Comité, et désormais le Conseil d'administration, pour leur intense soutien lors de la réalisation de ces grands projets qui nous occupent.

En conclusion, au vu du travail accompli, les mots reconnaissance et joie me viennent à l'esprit. Je tiens à remercier mon équipe pour l'énorme travail effectué avec constance et excellence. Et je souhaite vous associer vous, partenaires et miliciens, pour l'ambition que vous partagez avec nous d'offrir à la branche des perspectives motivantes afin de faire face aux énormes défis de personnel qui se font déjà sentir.

Jean-Paul Venditti
Directeur

Plus de 1750 jeunes se sont risqués à monter au poteau installé sur le stand de CIFER aux salons de la formation de Fribourg, Martigny et Lausanne

Responsables!

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) peut se définir comme tout ce qu'une organisation met en place pour limiter les impacts négatifs de son activité et améliorer son environnement, qu'il soit humain, social ou naturel. Il s'agit, sur une base volontaire, de prendre en compte les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans ses activités.

Dans le cadre de CIFER, la RSE rejoint un certain nombre d'objectifs de développement durable de l'ONU...

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

Il va sans dire que cet objectif est au cœur de nos préoccupations. L'un des aspects liés à l'éducation concerne la promotion du développement durable. Nos partenaires et les formateurs contribuent à l'éducation et au développement des personnes en formation, en étant axés sur les 3 piliers du développement durable:

- Environnemental avec le recyclage, le tri des déchets, la consommation énergétique, etc.
- Social avec l'amélioration de la formation et la lutte contre l'exclusion.
- Économique en sensibilisant les jeunes à modifier leur mode de consommation.

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Les cours pour la formation d'électricien de réseau sont mixtes et accueillent des jeunes femmes depuis toujours.

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

CIFER est extrêmement vigilant sur le tri des déchets. Absolument tous les matériaux éligibles y sont soumis.

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Trois axes de cet objectif touchent tout particulièrement CIFER.

- D'abord La sécurité, un point crucial et non discutable. Il est évident que les jeunes doivent être formés en toute sécurité, afin d'exercer ensuite leur profession sereinement et sans danger.
- Ensuite, la promotion de notre métier. Nous sommes conscients de l'importance sociale de notre activité non seulement dans le contexte de la transition énergétique, mais aussi au quotidien pour la bonne marche de notre économie nationale. C'est la raison pour laquelle nous multiplions autant que possible la communication sur notre branche, en alimentant nos réseaux sociaux, en informant par le biais de newsletters et en étant présents sur les différents salons.
- Pour finir, auprès de nos propres collaborateurs, en leur offrant un environnement de travail stimulant, où la responsabilité va de pair avec l'autonomie et le développement personnel avec l'équilibre vie professionnelle – vie privée.

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

La mise en place d'une infrastructure de qualité, fiable et durable favorise le développement économique et le bien-être de l'être humain. Le projet CIFER 2.0 répond exactement à cet objectif.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles est appliqué chez nous par une approche prudente des achats que nous effectuons: nous n'acquérons que ce dont nous sommes certains avoir besoin.

Rapport financier

Bilan au 31 décembre 2023 après répartition

ACTIFS	2023 CHF	2022 CHF
ACTIFS CIRCULANTS		
TRÉSORERIE	**479 708,45**	**302 086,52**
Caisse	1 136,80	595,10
BCV c/c 5181.34.84	485 141,35	301 491,42
Virement de fonds	-6 569,70	0,00
CRÉANCES RÉSULTANT DE PRESTATIONS DE SERVICES	**59 681,40**	**47 076,80**
Débiteurs	62 781,40	49 476,80
Ducroire sur débiteurs	-3 100,00	-2 400,00
AUTRES CRÉANCES À COURT TERME	**103,54**	**0,00**
TVA à récupérer	0,00	0,00
Impôt anticipé	103,54	0,00
Débiteurs charges sociales	0,00	0,00
STOCKS ET PRESTATIONS NON FACTURÉES	**213 599,85**	**211 900,70**
Stock de matériel	213 599,85	211 900,70
ACTIFS DE RÉGULARISATION	**534 504,65**	**681 581,65**
Actifs transitoires	534 504,65	681 581,65
ACTIFS IMMOBILISÉS		
IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES	**1 270 369,54**	**1 270 136,65**
BCV - compte de placement	1 201 320,69	1 201 133,80
BCV - garantie de loyer	69 048,85	69 002,85
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	**297 500,00**	**393 600,00**
Nouvelles installations et répartitions locaux	71 200,00	92 000,00
Installations & machines - Appareils d'atelier	4 000,00	5 600,00
Installations & machines - Outillage et Mobilier	105 500,00	119 300,00
Mobilier bureau	84 600,00	110 400,00
Informatique	32 200,00	65 600,00
Création de cours	0,00	700,00
Véhicules	0,00	0,00
TOTAL DES ACTIFS	**2 855 467,43**	**2 906 382,32**

PASSIFS	2023 CHF	2022 CHF
CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME		
DETTES RÉSULTANT DES PRESTATIONS DE SERVICES	**178 525,09**	**90 761,55**
Créanciers fournisseurs et charges sociales	178 525,09	90 761,55
AUTRES DETTES À COURT TERME	**6 491,68**	**93 691,10**
TVA décomptée à payer	6 491,68	93 691,10
PASSIFS DE RÉGULARISATION	**111 449,80**	**41 517,85**
Passifs transitoires	111 449,80	41 517,85
CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME		
PROVISIONS	**1 969 000,00**	**2 091 105,00**
Provision pour projet CIFER 2.0	595 000,00	620 000,00
Provision Investissements incorporels CIE	119 000,00	48 750,00
Provision pour litige	0,00	58 355,00
Provision pour impôt	350 000,00	0,00
Réserve pour charges futures engagées	905 000,00	1 294 000,00
Réserve pour réévalutation du stock	0,00	70 000,00
FONDS PROPRES	**590 000,86**	**589 306,82**
Fonds propres librement disponibles	570 873,80	570 873,80
Pertes et Profits reportés	19 127,06	18 433,00
TOTAL DES PASSIFS	**2 855 467,43**	**2 906 382,32**

Compte de résultat

	2023 CHF	2022 CHF
FORMATION INITIALE (FI)		
Produits de la formation initiale	1 125 703,60	1 063 382,65
Charges de la formation initiale	-762 968,46	-771 250,49
MARGE BRUTE FORMATION INITIALE	**362 735,14**	**292 132,16**
FORMATION SUPÉRIEURE (FS)		
Produits de la formation supérieure	189 041,35	202 820,00
Charges de la formation supérieure	-82 850,58	-68 241,94
MARGE BRUTE FORMATION SUPÉRIEURE	**106 190.77**	**134 578,06**
FORMATION CONTINUE PROFESSIONNELLE (FCP)		
Produits de la formation continue	323 400,00	198 025,00
Charges de la formation continue	-158 530,50	-111 945,80
MARGE BRUTE FORMATION CONTINUE PROFESSIONNELLE	**164 869,50**	**86 079,20**

RÉCAPITULATION DES MARGES BRUTES

MARGE BRUTE FORMATION INITIALE	**362 735,14**	**292 132,16**
MARGE BRUT FORMATION SUPÉRIEURE	**106 190,77**	**134 578,06**
MARGE BRUT FORMATION CONTINUE PROFESSIONNELLE	**164 869,50**	**86 079,20**
Autres produits des formations	62 286,90	33 140,35
Autres charges des formations	-20 863,53	-28 830,80
TOTAL DES MARGES BRUTES	**675 218,78**	**517 098,97**
CHARGES ADMINISTRATIVES		
Charges de personnel	-1 586 428,36	-1 498 910,95
Charges de locaux et outillage	-582 528,50	-518 047,25
Charges bureau et administration	-108 665,33	-219 962,02
Charges Association	-35 084,64	-11 575,65
Développement de CIFER	-76 953,66	-81 167,27
TOTAL DES CHARGES ADMINISTRATIVES	**-2 389 660,49**	**-2 329 663,14**

	2023 CHF	2022 CHF
MARGE BRUTE SUR FORMATION	**675 218,78**	**517 098,97**
Charges administratives nettes	-2 389 660,49	-2 329 663,14
Charges pour engagements futurs	389 000,00	270 000,00
Charges hors période	-111 968,10	0,00
Amortissements	-140 946,15	-165 451,33
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	**-1 578 355,96**	**-1 708 015,50**
Réserves et Provisions	-266 895,00	-57 855,00
RÉSULTAT AVANT IMPUTATION DES PRESTATIONS FORFAITAIRES	**-1 845 250,96**	**-1 765 870,50**
Prestations forfaitaires des membres	1 845 945,00	1 766 715,20
RÉSULTAT DE L'EXERCICE, PORTÉ À CAPITAL	**694,04**	**844,70**

Annexe

1. Informations sur l'entreprise

L'Association « Communauté d'Intérêts pour la Formation des Electriciens de Réseau de Suisse romande », est une association au sens des articles 60 et suivants du code des obligations. Ses buts sont a) la gestion des tâches opérationnelles liées à la formation initiale et supérieure des électriciens de réseau en Suisse romande en particulier, ainsi que du personnel du domaine de l'énergie en général; b) la coordination et la dispense des cours de formation continue à des fins professionnelles; c) la promotion du métier d'électricien de réseau. 2. Pour poursuivre son but, l'Association fournit des prestations dans le domaine de la formation ou en rapport avec celui-ci. Elle travaille notamment en étroite collaboration avec les commissions des associations faîtières de la profession d'électricien de réseau. Elle peut acquérir et détenir des immeubles, en particulier en vue de la construction, l'exploitation et/ou la location d'un centre de formation. 3. L'Association gère, au niveau de la Suisse romande, la commission des cours interentreprises. 4. Elle ne poursuit aucun but lucratif.

2. Principes comptables appliqués

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux principes comptables du droit suisse, en particulier des articles sur la tenue de la comptabilité commerciale et de la présentation des comptes (CO art. 957 à 960).

	2023 CHF	2022 CHF
3. Moyenne annuelle des emplois à plein temps La moyenne annuelle des emplois à plein temps s'élève à	**<250**	**<250**
4. Dettes envers l'institution de prévoyance professionnelle	**19 093,70**	**18 805,40**
5. Résultat hors période Règlement du litige datant de l'année 2020 et provisionné pour un montant de CHF 70 716,05. Rattrapage de charges sociales 2019-2022: CHF 63 343,40 Participation aux excédent assurance perte de gain CHF -22 091,35	**111 968,10**	**0,00**
6. Dettes résultant d'opération de crédit-bail L'Association a contracté un leasing pour l'équipement de bureautique au sein de la société Zürcher Kantonalbank jusqu'en septembre 2028, dont la totalité des annuités restantes à payer s'élève à	**6 942,60**	**0,00**
L'Association a contracté un leasing pour l'équipement de bureautique au sein de la société Zürcher Kantonalbank jusqu'en novembre 2027, dont la totalité des annuités restantes à payer s'élève à	**7 856,05**	**9 861,85**
L'Association a contracté deux leasings pour l'équipement de bureautique au sein de la société Sharp jusqu'en mars 2024, dont la totalité des annuités restantes à payer s'élève à	**168,00**	**2 522,80**
L'Association a contracté un leasing pour un nouveau chariot élévateur au sein de la société Jungheinrich jusqu'en mars 2024, dont la totalité des annuités restantes à payer s'élève à	**910,00**	**6 370,00**
L'Association a contracté un leasing pour l'équipement de bureautique au sein de la société BNP Paribas jusqu'en septembre 2025, dont la totalité des annuités restantes à payer s'élève à	**7 140,00**	**11 220,00**

	2023 CHF	2022 CHF
7. Provision pour litige	**0,00**	**58 355,00**
Le litige a été réglé et la provision dissoute en conséquence.		
8. Bail à loyer		
L'échéance du bail à loyer actuel est au 31.12.2026, résiliable 1 an à l'avance.		
9. Autres indications prévues par la loi		
Il n'est pratiqué aucune dérogation au principe d'établissement régulier des comptes. Adaptation de la présentation des résultats aux activités de la Cifer.		
10. Réalisation de l'évaluation du risque	**oui**	**oui**

Rapport de l'organe de révision

CIFER - Tous pour tous!

Notre équipe est composée de dix collaboratrices et collaborateurs et d'une apprentie. Appuyée de 96 miliciens chargés de cours, elle organise, mène et met sur pied chaque année plus de 21 000 heures de cours et de formations continues.

Jean-Paul

Patrice

Salvatore

Vanessa

Jean

Manuel

Rafael

Steve

Stéphanie

Charles

Carole

CIFER

Chemin de l'Islettaz 9
Venoge Parc
Bâtiments Q2-Q3
CH-1305 Penthalaz

+41 21 863 11 80
info@cifer.ch
www.cifer.ch